



**GENERALNY DYREKTOR
OCHRONY ŚRODOWISKA**

Warszawa, dnia 27 stycznia 2017 r.

BDG-WSP.0911.01.2016.bi.3

Sprawozdanie z kontroli

Nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Szczecinie
ul. Teofila Firlika 20
71-637 Szczecin

Imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolera:

Bartłomiej Iłasz Starszy specjalista w Wydziale Spraw Pracowniczych
Biura Dyrektora Generalnego, GDOŚ;

Data rozpoczęcia i zakończenia oraz zakres czynności kontrolnych.

Na podstawie art. 1 pkt 1 w zw. z art. 6 ust. 3 pkt 1 oraz art. ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. *o kontroli w administracji rządowej* (Dz. U. Nr 185, poz. 1092), Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska (dalej: GDOŚ) przeprowadził kontrolę w trybie uproszczonym prawidłowości prowadzenia w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie (dalej RDOŚ) postępowań rekrutacyjnych w okresie od 1 października 2015 r. do 1 października 2016 r.

W dniu 7 października 2016 r. w siedzibie RDOŚ w Bydgoszczy, pracownik Biura Dyrektora Generalnego Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska Pan Bartłomiej Iłasz na podstawie wybranych akt osobowych oraz przedłożonej dokumentacji kadrowej, dokonał ustaleń stanu faktycznego w zakresie:

Przebiegu procesów naboru na pracowników RDOŚ będących członkami korpusu służby cywilnej w zakresie zgodności z ustawą o służbie cywilnej, aktów wykonawczych i regulacji wewnętrznych w okresie od 1 października 2015 r. do 1 października 2016 r.

1. W kontrolowanym okresie procedurę naboru do korpusu służby cywilnej w RDOŚ regulowało zarządzenie nr 29/2014 Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z dnia 16 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia zasad postępowania przy naborze kandydatów do korpusu służby cywilnej w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie (karta kontroli str. 1-6) oraz Zarządzenie Nr 10/2016 Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z dnia 20 września 2016 roku w sprawie ustalenia zasad postępowania przy naborze kandydatów do korpusu służby cywilnej w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie (karta kontroli str. 7-15). Na wstępie zweryfikowano czy treść powyższych Zarządzeń nie narusza aktów wyższego rzędu, a w szczególności ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1345 ze zm.) zwanej dalej „Ustawą” oraz aktów wykonawczych. Po analizie ich zapisów nie stwierdzono nieprawidłowości.

1.1 W okresie od 1 października 2015 r. do 1 października 2016 r. przeprowadzono w RDOŚ łącznie 12 naborów na wolne stanowiska pracy w służbie cywilnej z czego w wyniku 10 z nich wyłoniono kandydatów do zatrudnienia (karta kontroli str. 16-21). Szczegółowej kontroli poddano 3 losowo wybrane postępowania rekrutacyjne:

1. Nabór z dnia 19 stycznia 2016 r. (nr KPRM 176888) na stanowisko inspektora ds. finansowo księgowych w Zespole ds. Budżetu i Finansów dalej Nabór nr 1 (karta kontroli str. 22-95)
2. Nabór z dnia 3 marca 2016 r. (nr KPRM 178435) na stanowisko starszego inspektora ds. uzgadniania inwestycji oraz edukacji i promocji obszarów Natura 2000 w Wydziale Spraw Terenowcy w Złocieńcu dalej Nabór nr 2 (karta kontroli str. 151-207)
3. Nabór z dnia 6 lipca 2016 r. (nr KPRM 1194) na stanowisko starszego inspektora ds. uzgadniania inwestycji oraz edukacji i promocji obszarów Natura 2000 w Wydziale Spraw Terenowcy w Złocieńcu.; dalej Nabór nr 3 (karta kontroli str. 96-150)-

Po analizie w/w dokumentacji z naborów oraz na podstawie części „A” akt osobowych zatrudnionych w wyniku tychże naborów kandydatów stwierdzono że,

- a) Ogłoszenie naborze zawierały wszystkie elementy, o których mowa w art. 28 Ustawy i zostały oparte na zatwierdzonych i obowiązujących w dniu publikacji w RDOŚ opisach stanowisk pracy.
- b) Każdy z naborów został przeprowadzony zgodnie z Ustawą i procedurą wewnętrzną, a protokół z naboru całościowo opisywał proces rekrutacji.
- c) Wybrani do zatrudnienia kandydaci spełniali wszystkie wskazane w ogłoszeniu wymagania niezbędne.

Niemniej w przebiegu kontrolowanych naborów stwierdzono następujące zastrzeżenie:

Z przedstawionej dokumentacji wynika, iż na rozmowach kwalifikacyjnych była oceniana (w skali od 1 – 5) wiedza kandydatów z zakresu znajomości Kodeksu postępowania administracyjnego (nabór nr 2 i 3, karta kontroli str.: 104, 159 i 161) i ustawy o służby cywilnej (nabór nr 1, karta kontroli str. 29) nieokreślona w wymaganiach. Stwierdzono, iż Komisja zadawała pytania wychodzące poza zakres ogłoszenia i na podstawie udzielonych na nie odpowiedzi dokonała oceny wiedzy i kompetencji, na które prowadzony był nabór.

1.2. Zalecenia:

1. określenie w zarządzeniu dotyczącym naboru pracowników do korpusu służby cywilnej w RDOŚ w Szczecinie, jednolitych i przejrzystych zasad uczestnictwa kandydatów w kolejnych etapach rekrutacji, oraz opracowanie stałych wzorów arkuszy przyporządkowanych do każdego z etapów naboru jako załączników do zarządzenia, w celu wyeliminowania uznaniowości i subiektywizmu oraz określenie przed ogłoszeniem naboru planowanych metod i technik naboru i zawarcie ich w ogłoszeniu,
2. wskazanie przed przeprowadzeniem danego etapu naboru proggu zaliczającego badane kompetencje, który odpowiada poziomowi kompetencji niezbędnych do podjęcia pracy na danym stanowisku,
3. ocena wiedzy i kompetencji kandydatów w poszczególnych etapach naboru na podstawie pytań nawiązujących wprost do wymogów wskazanych w ogłoszeniu jako niezbędne lub dodatkowe.

Zalecenia oparto na podstawie zarządzenia nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, gdyż część standardów tam wskazanych dotycząca procesu naboru wciąż nie została w kontrolowanym podmiocie wdrożona.

Kontrolujący:

Bartłomiej Tond 27.01.2017

Imię i nazwisko, data

Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska lub osoba przez niego upoważniona

GENERALNY DYREKTOR
OCHRONY ŚRODOWISKA

Krzysztof Lisowski

